

SIGES RH





20%

Hablamos del 1/5 del Presupuesto Provincial 2021!

1.

¿Por qué el SIGES RH?

La administración del personal constituye uno de los pilares en la gestión actual de Recursos Humanos, tomando un rol protagónico y determinante para alcanzar los objetivos políticos de las Organizaciones.



2.

¿Para qué el SIGES RH?

Dotar a la Gestión actual de Recursos Humanos de sistemas de información y tecnología, que les permita agilizar la gestión, brindar información precisa en tiempo y forma, y acercarles herramientas para generar informes y estadísticas que permitan el cruce de datos y la elaboración de simulaciones, para gestionar su actividad habitual.

3.

SIGES RH apunta a:

- Tener certeza sobre la capacidad, calificación y disponibilidad del capital humano disponible,
- Identificar perfiles que puedan desempeñarse en puestos críticos,
- Generar estrategias para aprovechar al máximo las capacidades del personal.

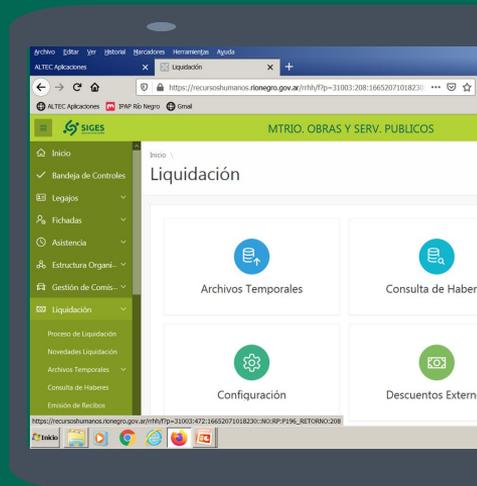


El sistema SIGES RH, entonces, se convierte en una herramienta estratégica para una gestión dinámica y potenciada de los RRHH, orientando su desarrollo a brindar la posibilidad de conocer, analizar y adecuar la estructura de cada organización en función a los lineamientos de política, la interrelación y la integración del capital humano en la Administración Pública Provincial.



El Proyecto

Plan para los próximos 2 años



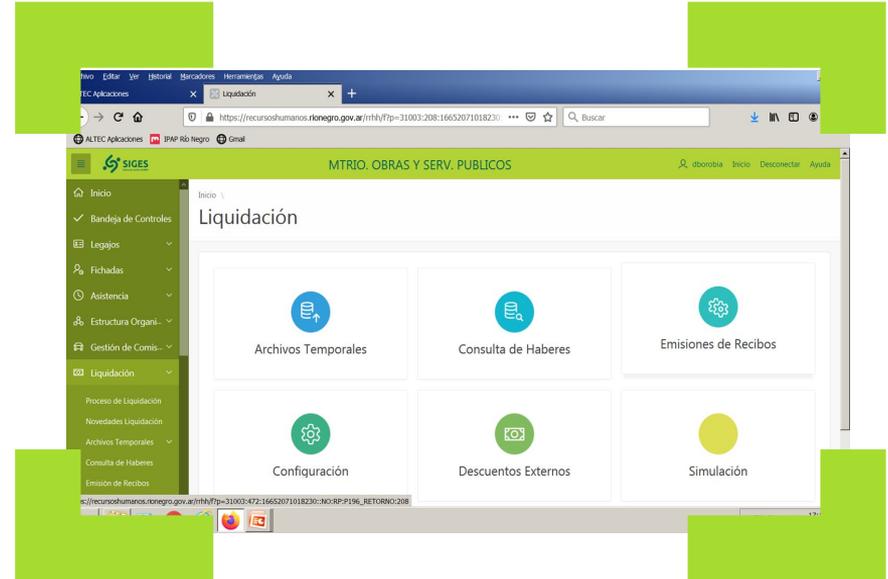
ALTEC

IN
RIO NEGRO

RN
RIO NEGRO
ECONOMÍA

El SIGES RH ya está liquidando!

Desde mediados del año pasado se comenzó a liquidar en el Ministerio de Economía, Ministerio de Obras y Servicios Públicos y la Agencia Innova.



Nuestro Proceso de Implementación

Estructura Organizativa

Legajo Electrónico

Gestión de Asistencia

Liquidación de Sueldos



Plan de Implementación

2020

Régimen de Funcionarios y Ley 1844, en:

- Economía
- Obras Públicas
- Agencia Innova

Mi legajo, incorporación de los Recibos de Sueldos.

2021

- Completar Organismos de la Ley 1844.
- Régimen de Penitenciaría de SyJ
- Trabajar fuertemente con la Estructura Organizativa

2022

Finalizar con:

- Régimen de Salud
- Régimen de Policía

Consolidar Datos con otros Sistemas de RH de la Provincia.

Información Gerencial





Números del Proyecto



15.372 Internos + 10.871 Ext.

Legajos migrados al SIGES de 21 Organismos,
mas ART y Policía.

25.302 Recibos de Sueldos

Se acceden desde “Mi Legajo”

484 Empleados

Prueba piloto de la liquidación
con SIGES RH

+10.000 Empl. y 36 Org.

Acceden al Legajo electrónico por Mi Legajos

55 relojes en 16 Organismos

Gestión de la Asistencia

25.302

Universo de Empleados a Liquidar

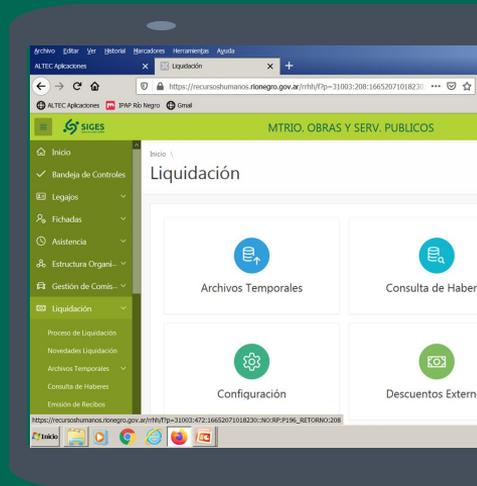


Datos Confiables

Se espera como resultado final una mayor productividad del personal y eficiencia de costos organizacionales



Marco Conceptual del Sistema



SIGES gestiona la Estructura Organizativa

- Estructura de cargos de cada organización con puestos ocupados y vacantes en función de los organigramas definidos.
- Composición de la planta funcional por unidad organizativa, puestos ocupados, vacantes, funciones, nivel de responsabilidad, etc.

Agiliza la comunicación y se facilitan los procesos.

SIGES gestiona el Legajo Electrónico

- Legajo digital permite tener toda la información actualizada en línea de la planta de personal del estado provincial
- Servicios activos, por tipo y agrupamiento, permanentes y transitorios por Organismo y totalidad.
- Cuadros de recursos disponibles por rango de antigüedad, edad, remuneraciones, títulos, cursos realizados, etc.

**Con el objetivo de la despapelización
y el Documento Electrónico.**



SIGES gestiona la Carrera Administrativa

- Cantidad de empleados en condiciones de ascender por rango de categorías y nómina.
- Informes agrupados por cantidad de empleados en condiciones de jubilarse, empleados por rango de edad, de antigüedad, por tipo de título, con licencias, con asignaciones familiares, cuotas alimentarias, embargos, afiliaciones y cualquier otra información obrante en el legajo digital.

Permite plantear diferentes escenarios y nuevos objetivos de acuerdo a las calificaciones y capacidades con que cuenta el personal de la AP.

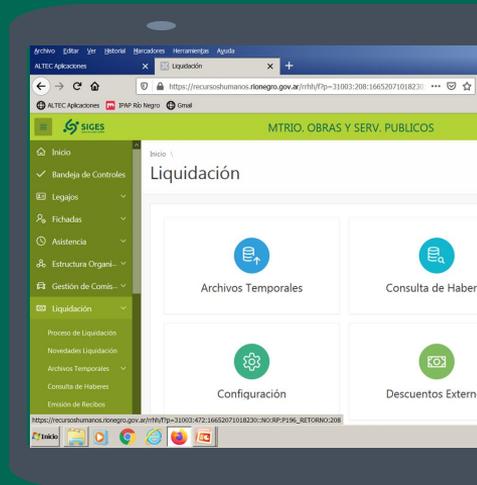
El SIGES gestiona la Liquidación de haberes y descuentos

- Administración de la información de cuotas alimentarias, embargos judiciales, y beneficiarios externos.
- Liquidación de sueldos del personal dependiente, incluyendo los procesos correspondientes de afectación, acreditación, administración de asignaciones y descuentos transitorios, generación de información para los Organismos previsionales, de seguros, etc.

Cruzar la información con la AFIP en caso de Imp. a las Ganancias, y con Legajos de Alumnos para las asig. familiares permitirá ser eficiente en los descuentos.



Resultados esperados



SIGES RH

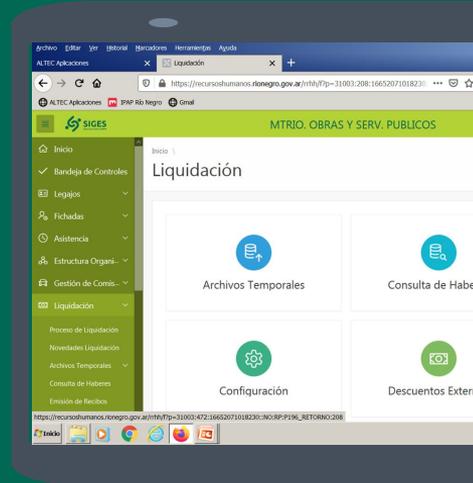
- ▣ La implementación de este sistema permitirá generar una base de datos provincial con información del personal, su carrera, sus haberes, afiliaciones y hasta sus logros de rendimiento y certificaciones, simplificando desde las actividades de apoyo a las decisiones de gestión.
- ▣ La administración de esta base permitirá el intercambio de datos y la integración con otros sistemas internos y externos, como SAFyC, IPROSS, ART, IAPS, Acreditaciones Bancarias, Anses, Mutuales, etc. Además, la transferencia de datos desde sistemas de terceros, tales como Servicios de IPROSS, IPAP, Gremios y Mutuales, etc.

El SIGES ...

- El sistema administra niveles de seguridad mediante el acceso de usuario con roles definidos y auditorías, permitiendo conocer y controlar a cada momento y a requerimiento, los responsable de la actualización de los datos en la base e identificar aquellos que se modifican por procesos automáticos como la liquidación.
- Cabe destacar, además que su interacción con el módulo "MiLegajo" presenta una potente herramienta a ser administrada para la interacción y comunicación directa con cada una de las personas que trabajan en la Administración Pública Provincial.



Consolidación y Análisis de la Información



Objetivo próximo!

- Automatizar procesos en el intercambio de información.



Análisis de la Información

- **Nivel Provincial.**
Datos consolidados de la Planta de Personal Provincial.
- **Nivel Gerencial.**
Información en Línea sobre las principales variables del Personal a cargo.
- **Nivel Táctico.**
A ser utilizadas por las Áreas de RH de los Organismos.



Gracias!

¿Alguna pregunta?

Contadora Liliana Arriaga
larriaga@funcionpublica.rionegro.gov.ar
Secretaria de la Función Pública

ALTEC

in
RIO NEGRO

RN ECONOMÍA
RIO NEGRO