

# Diplomatura

## Gestión Pública con perspectiva de género y diversidad



**NEUQUÉN**  
PROVINCIA

## ¿Cuál es el objetivo de la Diplomatura?

Promover el desarrollo de competencias necesarias para la **transversalización** de la perspectiva de género y la diversidad a nivel organizacional y en el diseño, planificación, implementación y evaluación de las acciones y políticas en el sector público.



GOBIERNO  
DE LA PROVINCIA  
DEL NEUQUÉN

MINISTERIO DE  
ECONOMÍA E  
INFRAESTRUCTURA

SUBSECRETARÍA DE  
FORTALECIMIENTO  
INSTITUCIONAL  
Y ASUNTOS PÚBLICOS

**NEUQUÉN**  
PROVINCIA

# Diplomatura en Gestión Pública con perspectiva de género y diversidad

	Módulo	Objetivo	clases	Contenidos mínimos
0	<b>Familizarización con la plataforma</b>	Lograr que las y los participantes adquieran habilidades en el uso de la plataforma virtual	1	Ingreso a la plataforma. Usuario y clave. Cambio de contraseña. Edición del perfil. Uso de la mensajería interna. Vías de comunicación con capacitadores, tutor dinamizador y soporte tecnológico. Participación en un foro. Subida de tareas. Revisión de las calificaciones.
1	<b>Acercamiento a la perspectiva de género y diversidad</b>	Desarrollar y fortalecer los conocimientos de las y los participantes sobre el enfoque de género desde el abordaje de la historia del feminismo, marcos teóricos y conceptuales, la interpelación de la construcción cultural del género y la visibilización de las desigualdades que existen.	1	Origen del pensamiento y movimiento Feminista. Movimientos de mujeres a lo largo de la historia, olas del feminismo, mujeres relevantes a lo largo de la historia.
			2	Perspectiva de género y diversidad. Conceptos básicos. Estereotipos de género y subjetividades. Sistema sexo/género. Patriarcado.
			3	La reproducción de las relaciones de género. Interseccionalidad. Heterosexualidad obligatoria y heteronormatividad. El sexismo en el lenguaje
2	<b>Marco normativo para la igualdad de género y diversidad</b>	Aportar herramientas jurídicas internacionales, nacionales y provinciales ligadas a los derechos	1	Supremacía constitucional y jerarquía de los Tratados Internacionales (CEDAW, Convención de Belén do Pará, Plataforma de Acción de Beijing. ODS N° 5 de la Agenda 2030 de la ONU. Principios de Yogyakarta
			2	El I ordenamiento jurídico Nacional. Leyes de protección integral: Ley N° 26.485 de protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en los ámbitos en que desarrollen sus relaciones interpersonales. Ley N°27533. Ley N° 26842 de prevención y sanción de la trata de personas y asistencia a sus víctimas. Ley N° 26.618 de Matrimonio Igualitario. Ley N °26.743 de Identidad de Género. Ley N° 27499 Ley Micaela.
			3	Constitución Provincial. Artículo 45. Leyes Provinciales: Leyes 2785, 2786, 2717, 3201 (adhiera Ley Micaela)

	Módulo	Objetivo	clases	Contenidos mínimos
3	<b>Ciclo de gestión de políticas públicas</b>	Brindar herramientas para el análisis y diagnóstico de la situación actual de las políticas públicas con relación a la perspectiva de género y diversidad	1	Políticas públicas, estado y sociedad. Estado y sistema de género. Concepción patriarcal del estado. Teorías del estado moderno y perspectiva de género y diversidad.
			2	El ciclo de las políticas públicas e inclusión de enfoque de género y derechos. Análisis y evaluación de políticas públicas actuales. El tema de la igualdad y la desigualdad en las políticas. Estudios de casos
			3	Diseño y gestión de políticas públicas con enfoque de género y diversidad. La construcción de la agenda de gobierno con igualdad de género. Niveles para la implementación de las políticas públicas. Análisis de la implementación de políticas públicas.
4	<b>Transversalización del enfoque de género y diversidad : una estrategia para la transformación del sector público</b>	Conocer los fundamentos e importancia de la transversalización de la perspectiva de género y diversidad como estrategia para alcanzar la igualdad de género en el sector público	1	Qué es la transversalización. Transversalización intraorganizacional. Transversalización o mainstreaming en la gestión pública. Panorama general de las experiencias de transversalidad de género, sus alcances y realizaciones en la región.
			2	Enfoques y orientaciones estratégicas en el abordaje del mainstreaming de género y diversidad. Ensayo de un análisis estratégico: fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.
			3	Instrumentos para transversalizar el enfoque de género y diversidad. Estadísticas y base de datos con enfoque de género. Indicadores de género para la gestión pública. Planificación con enfoque de género
5	<b>Institucionalización y cultura organizacional con perspectiva de género</b>	Aportar herramientas para la implementación efectiva del enfoque de género a nivel institucional	1	El género en las instituciones públicas y en la cultura organizacional La institucionalización de la perspectiva de género. Herramientas para diagnóstico institucional de género.
			2	Revisión de misión, visión y valores de la organización. Lenguaje y sistemas de comunicación interna.
			3	Planificación estratégica del cambio. Sensibilización y capacitación permanente de las y los agentes públicos. Evaluación de la implementación.

# Diplomatura en Gestión Pública con perspectiva de género y diversidad

	Módulo	Objetivo	clases	Contenidos mínimos
6	<b>Formulación e implementación de programas y proyectos con enfoque de género y diversidad</b>	Brindar herramientas para la transversalización de la perspectiva de género y diversidad en el diseño de programas y proyectos de políticas públicas	1	Planificación en la gestión pública provincial y análisis y revisión de la red programática. Categorías para el análisis de género en programas y/o proyectos
			2	Criterios y procesos para la formulación de programas y proyectos con perspectiva de género. Incorporación de presupuesto con enfoque de género.. Las compras del sector público con enfoque de género.
			3	Brechas, barreras e indicadores de género en los programas y proyectos. Ejes de implementación. Evaluación de programas y de proyectos



GOBIERNO  
DE LA PROVINCIA  
DEL NEUQUÉN

MINISTERIO DE  
ECONOMÍA E  
INFRAESTRUCTURA

SUBSECRETARÍA DE  
FORTALECIMIENTO  
INSTITUCIONAL  
Y ASUNTOS PÚBLICOS



# Diplomatura en Gestión Pública con perspectiva de género y diversidad

	Módulo	Objetivo	clases	Contenidos mínimos
1	<b>Taller comunicación gubernamental con enfoque de género</b>	Promover la práctica comunicacional de gobierno con perspectiva de género	1	La comunicación de las políticas gubernamentales. Comunicación interna y externa desde una perspectiva de género. Lenguaje incluyente: una herramienta de cambio. Lenguaje no sexista: regla de la inversión, uso de dobles formas, uso de nombres abstractos, uso de genéricos. pronombreización, no usar estereotipos El poder de la imagen. Estrategias para el uso no sexistas de las imágenes. Estrategias para lograr imágenes inclusivas. Herramientas para el diseño de un plan de comunicación institucional desde una perspectiva de género. ( <a href="https://comunicarigualdad.com.ar/">https://comunicarigualdad.com.ar/</a> )
2	<b>Taller para la elaboración del trabajo final integrador</b>	Brindar herramientas para el diseño de una propuesta de mejora a implementarse en su organización	1	Diseño y planificación: Técnicas y estrategias de recolección de datos. Organización y procesamiento de datos. Estrategias para la elaboración y redacción del trabajo final. La presentación de resultados.



GOBIERNO  
DE LA PROVINCIA  
DEL NEUQUÉN

MINISTERIO DE  
ECONOMÍA E  
INFRAESTRUCTURA

SUBSECRETARÍA DE  
FORTALECIMIENTO  
INSTITUCIONAL  
Y ASUNTOS PÚBLICOS



## SEMINARIOS ABIERTOS OPTATIVOS

Seminario *“Transformando las miradas y las prácticas en el sector público”*

Disertante: Dora Barrancos

Seminario *“Gestión y perspectiva de Género y diversidad”*

Disertante: Silvana Mondino

Conversatorio *“Economía y Género”*

Disertante: Mercedes D´Alessandro



GOBIERNO  
DE LA PROVINCIA  
DEL NEUQUÉN

MINISTERIO DE  
ECONOMÍA E  
INFRAESTRUCTURA

SUBSECRETARÍA DE  
FORTALECIMIENTO  
INSTITUCIONAL  
Y ASUNTOS PÚBLICOS

NEUQUÉN  
PROVINCIA