

\*LEY 5811

MENDOZA, 31 de diciembre de 1991.

(LEY GENERAL VIGENTE CON MODIFICACIONES)

(DECRETO REGLAMENTARIO 187/92 B.O. 30/01/92)

(DECRETO REGLAMENTARIO 727/93 B.O. 11/06/93)

(TEXTO ORDENADO AL 30/12/2015)

B.O. : 14/01/92

NRO.ARTS.: 0075

TEMA : SUELDOS ADMINISTRACION PUBLICA PROVINCIAL PERSONAL REMUNERACIONES  
ASIGNACIONES CLASES CARGOS SALARIOS SALARIAL JORNALIZADO  
ESCALAFON GENERAL APORTES CONTRIBUCIONES AUTORIDADES SUPERIORES  
PODER EJECUTIVO LICENCIAS ESTATUTOS

EL SENADO Y CAMARA DE DIPUTADOS DE LA PROVINCIA DE MENDOZA,  
SANCIONAN CON FUERZA DE LEY:

RÉGIMEN DE REMUNERACIONES Y LICENCIAS PARA EL PERSONAL DE LA  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PROVINCIAL

## T I T U L O I

### REMUNERACIONES PERSONAL DE LA ADMINISTRACION PUBLICA

\*Artículo 1- Fíjase la Asignación de la Clase TRECE (13) del Escalafón General establecido por la Ley 5126, en el importe de PESOS DOSCIENTOS VEINTICINCO CON SESENTA Y NUEVE CENTAVOS (\$ 225,69)  
(IMPORTE ACTUALIZADO SEGÚN DECRETO NACIONAL 2128/91 DE CONVERTIBILIDAD DEL AUSTRAL EN PESOS)

\*Artículo 2- Fíjase para el personal docente el valor del índice UNO (1) en el importe de PESOS CERO ONCE CENTAVOS (\$ 0,11).  
(IMPORTE ACTUALIZADO SEGÚN DECRETO NACIONAL 2128/91 DE CONVERTIBILIDAD DEL AUSTRAL EN PESOS. VER ADEMÁS LEY 6109, ARTS. 42 Y 43 SOBRE ASIGNACIÓN PARA EL PERSONAL DOCENTE LEY 4934, QUE REVISTA CARGOS DIRECTIVOS Y POR CARGOS Y HORAS CÁTEDRAS.)

\*Artículo 3- Fíjase la Asignación de la Clase del Cargo de Sub-Jefe de Policía, establecido por la Ley 5336, en el importe de PESOS SETECIENTOS SESENTA Y CUATRO CON CUARENTA CENTAVOS (\$ 764,40).  
(IMPORTE ACTUALIZADO POR LEY 5973, ART. 29. VER ADEMÁS ART. 47 DE LA LEY 6871, PRESUPUESTO PARA EL EJERCICIO 2001, LA ASIGNACIÓN PARA EL CARGO DE JEFE DE LAS POLICÍAS DE LA PROVINCIA" EN LA SUMA DE PESOS DOS MIL TRESCIENTOS VEINTE (\$ 2320))

\*Artículo 4- Fíjase la Asignación de la Clase UNO (1) (nivel básico, coeficiente 1,00) del Escalafón establecido por la Ley 5465, en el importe de PESOS CIENTO CUATRO CON OCHENTA Y SIETE CENTAVOS (\$ 104,87).  
(IMPORTE ACTUALIZADO POR LEY 5973, ART. 28)

\*Artículo 5- Fíjase la Asignación de la Clase UNO (1) el Escalafón de los Profesionales de la Salud incluidos en Regímenes de Carrera, Decreto-Acuerdo 142/90, en el importe de PESOS CIENTO SESENTA Y NUEVE CON CUARENTA CENTAVOS (\$ 169, 40)  
(IMPORTE ACTUALIZADO POR LEY 5973, ART. 31)

Artículo 6- Fíjase la remuneración del Personal Jornalizado (artículo 49 - Decreto-Ley 4322/79), en los importes que para cada categoría se establecen en el Anexo I que integra esta Ley, el que sustituye a la Planilla Anexa 10 del Decreto-Ley 4322/79, modificada por el artículo 7 Anexo I del Decreto 2377/91.

Artículo 7- DEROGADA POR LEY 6109, ART. 33.

(NDR.: ASIGNACIÓN ESTABLECIDA EN ESTE ARTÍCULO QUEDÓ ABSORBIDA POR LA ASIGNACIÓN ESPECIAL REMUNERATIVA MENSUAL, PARA EL PERSONAL DEL ESCALAFÓN LEY 5126 Y 4045, FIJADA EN EL ART. 31 DE LA LEY 6109, SEGÚN LO DISPONE EL ARTÍCULO 33 DE LA MENCIONADA LEY. VER ESCALAS E IMPORTES EN LA MISMA).

Artículo 8 - DEROGADO POR LEY 6109, ART. 39.

(NDR.: LA ASIGNACIÓN ESPECIAL PARA EL PERSONAL COMPRENDIDO EN LA LEY 5336 OTORGADA POR EL ART. 38 DE LA LEY 6109, ABSORBIÓ Y DEROGÓ A LA OTORGADA POR ESTE ARTÍCULO, SEGÚN LO DISPUESTO POR LEY 6109, ART. 39).

Artículo 9- DEROGADO POR LEY 6109, ART. 41.

(NDR.: LA ASIGNACIÓN ESPECIAL PARA EL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL ESCALAFÓN DECRETO ACUERDO 142/90 OTORGADA POR EL ART. 41 DE LA LEY 6109, ABSORBIÓ Y DEROGÓ A LA OTORGADA POR ESTE ARTÍCULO).

Artículo 10- DEROGADO POR LEY 6109, ART. 33.

(NDR.: LA ASIGNACIÓN ESTABLECIDA EN ESTE ARTÍCULO QUEDÓ ABSORBIDA POR LA ASIGNACIÓN ESPECIAL REMUNERATIVA MENSUAL, PARA EL PERSONAL DEL ESCALAFÓN LEY 5126 Y 4045, FIJADA EN EL ART. 31 DE LA LEY 6109, SEGÚN LO DISPONE EL ARTÍCULO 33 DE LA MENCIONADA LEY. VER ESCALAS E IMPORTES EN LA MISMA).

Artículo 11- Fíjase la Asignación Especial mensual - remunerativa y bonificable- establecida por el artículo 20 y Anexo V del Decreto 1280/89 y modificada por el artículo 13 del Decreto 681/91, en los importes que para cada Clase se indican en el Anexo II de ésta Ley.

Artículo 12- Fíjase la Asignación Especial de emergencia no remunerativa mensual, establecida por el artículo 25 y Anexo VII del Decreto 681/91 y modificada por el artículo 10 y Anexo II del Decreto 2377/91, para cada Clase del Escalafón Ley 5126 y del Escalafón Ley 4045, en los importes que se indican en el Anexo III de esta Ley.

Artículo 13- Fíjase la Asignación Especial de emergencia, no remunerativa, establecida para el personal Jornalizado por el artículo 16 y Anexo IV del Decreto 2377 del 30 de agosto de 1991, en los importes que para cada categoría se establecen en el Anexo IV de esta Ley.

La Asignación Especial referida no está sujeta a los aporte contribuciones previsionales. La misma es de carácter no bonificable, no siendo computable -en consecuencia- para la determinación de los adicionales y suplementos previstos en dicho régimen remunerativo, cuyos importes surjan de aplicar porcentajes, coeficientes o proporciones de cualquier tipo sobre las remuneraciones.

Artículo 14- Fíjase en el importe de PESOS CIENTO DIEZ (\$ 110), la Asignación Especial remunerativa mensual establecida por el artículo 15 del Decreto 673/90 y modificada por el artículo 14 del Decreto 681/91. El importe de esta Asignación Especial, establecida por el inciso i) del artículo 15 del Decreto 673/90 y sus modificaciones, para el personal jornalizado (artículo 49 del Decreto-Ley 4322/79) es de PESOS CUARENTA Y CUATRO

(§ 44).

(IMPORTE ACTUALIZADO SEGÚN DECRETO NACIONAL NO. 2128/91 DE CONVERTIBILIDAD DEL AUSTRAL EN PESOS . VER ADEMÁS LEY 5973, ART. 32; DONDE DISPONE QUE ESTA ASIGNACIÓN SE COMPUTARÁ PARA LA DETERMINACIÓN DE ADICIONALES Y SUPLEMENTOS PREVISTOS EN LOS CITADOS ESCALAFONES....., TAMBIÉN SERÁ BONIFICABLE....., PARA EL PERSONAL JORNALIZADO.)

\*Artículo 15- DEROGADO POR LEY 6109, ART. 43.

\*Artículo 16- Fíjase en el importe de PESOS CUARENTA Y SIETE CON CUARENTA CENTAVOS (\$ 47,40), la Asignación Especial remunerativa correspondiente al personal del Escalafón Ley 5465, establecida por el artículo 5 del Decreto 3272/89 -artículo 3 del Decreto 563/90- y modificada en último término por el artículo 13 del Decreto 2377/91.

(IMPORTE ACTUALIZADO POR LEY 5973, ART. 34.)

\*Artículo 17- Fíjase en el importe de PESOS OCHENTA Y CINCO CON TREINTA CENTAVOS (\$ 85,30), la Asignación Especial remunerativa mensual otorgada al personal comprendido en el escalafón Decreto- Acuerdo 142/90, por el artículo 19 del Decreto N 2428/90 y modificada por el artículo 14 del Decreto 2377/91.

(IMPORTE ACTUALIZADO POR LEY 6109, ART. 40.)

\*Artículo 18- Otórgase una Asignación Especial remunerativa mensual al personal comprendido en el Escalafón Ley 5465 y que no perciba el Adicional por Estado Sanitario, consistente en el importe que para cada Clase se establece a continuación:

CLASE	IMPORTE
17	68,92
16	56,59
15	41,88
14	31,80
13	25,66
12	8,64
11	8,99
10	9,35
9	9,70
8	10,04
7	10,26
6	10,54
5	10,89
4	11,46
3	12,16
2	12,52
1	12,86

Esta asignación está sujeta a los aportes y contribuciones previsionales. Además, tiene carácter de no bonificable, no siendo computable -en consecuencia- para la determinación de los adicionales y suplementos previstos en el referido régimen escalafonario, cuyos importes surjan de aplicar porcentajes, coeficientes o proporciones de cualquier tipo sobre las remuneraciones." (TEXTO SEGÚN LEY 6109, ART.34.)

\*Artículo 19- DEROGADO POR LEY 6109, ART.39.

(NDR.: LA ASIGNACIÓN ESPECIAL PARA EL PERSONAL COMPRENDIDO EN LA LEY 5336 OTORGADA POR EL ART. 38 DE LA LEY 6109, ABSORBIÓ Y DEROGÓ A LA OTORGADA POR ESTE ARTÍCULO, SEGÚN

LO  
DISPUESTO POR LEY 6109, ART. 39).

Artículo 20- Modifícase el Escalafón General -Ley 5126- y sus modificatorias, del siguiente modo:

a) Sustitúyase el punto 3) del inciso a) del artículo 59, por el siguiente:  
"3) El adicional será equivalente al importe que resulte de aplicar el CINCUENTA POR CIENTO (50%) sobre la retribución que se fije para la Clase de Revista del agente, más las asignaciones especiales, remunerativas o no, que corresponden a la misma, más los adicionales particulares por Título, Responsabilidad Profesional, Función Jerárquica y Antigüedad que a aquel le corresponda, cuando cumpla la jornada adicional expresada en el punto anterior.  
Este porcentaje se reducirá proporcionalmente cuando la jornada adicional que se establezca sea inferior a las quince (15) horas mencionadas."

b) Modifícase el segundo párrafo del punto 4) del Anexo VI, por el siguiente:  
"Estas correlaciones entre Asignación de la Clase prestación de servicio, se establecen sin perjuicio de la facultad del Poder Ejecutivo y autoridades municipales competentes, en sus respectivas jurisdicciones, de fijar prestaciones menores con carácter general, sin que ello implique una disminución de las remuneraciones del personal ni afecte las modalidades para el cálculo de las mismas."

c) Modifícase el punto 5) del Anexo VI, por el siguiente: "5) Los agentes que por disposición de autoridad competente se desempeñen en horarios menores a los normales, percibirán una Asignación de la Clase proporcional al horario de trabajo que se les establezca."

Artículo 21- Modifícase el segundo párrafo del artículo 43 de la Ley 5465, el que quedará redactado de la siguiente forma: "El adicional será equivalente al importe que resulte de aplicar el cincuenta por ciento (50%) sobre la asignación de la clase de revista del agente cuando cumpla la jornada adicional expresada en el párrafo anterior. Este porcentaje se reducirá proporcionalmente cuando la jornada adicional que se establezca sea inferior a las quince (15) horas mencionadas."

Artículo 22- Modifícase el artículo 14 de la Ley 5336, por el siguiente:  
"Artículo 14: El Adicional por Responsabilidad Conductiva se abonará al personal que revista en los grados de Subjefe de Policía hasta Subcomisario inclusive y consistirá en el importe que resulte de aplicar los coeficientes que a continuación se detallan, sobre la Asignación de la Clase del grado de revista:

a) Oficiales Superiores: NOVENTA CENTÉSIMOS (0,90).

b) Oficiales Jefes: SETENTA CENTÉSIMOS (0,70)."

Artículo 23- DEROGADO POR LEY 5973, ART. 41.  
(NDR.: las remuneraciones establecidas en la mencionada Ley para el personal comprendido en la Ley 5336 y agentes viales Ley 5563, absorben y derogan el complemento que establecía este artículo.

Artículo 24- Modifícase el régimen del Suplemento por Presentismo establecido por el Decreto 3271/89, ratificado por la Ley 5700, del siguiente modo:

a) Incorpóranse al artículo 1, modificado por el artículo 23 del Decreto 1130/90, los siguientes incisos:

"g) Permisos para rendir exámenes, por el día del examen exclusivamente.

"h) Licencia por enfermedad, por el tiempo en que el agente se encuentre internado en un centro hospitalario o asistencial, exclusivamente."

b) Sustitúyase el antepenúltimo párrafo del artículo, modificado por el artículo 23 del Decreto 1130/90, por el siguiente:

"La primer inasistencia o fracción de ella hará perder el treinta y tres por ciento (33%) del Suplemento. Más de un día de inasistencia y hasta dos (2) días, hará perder el cincuenta por ciento (50%).

Más de dos (2) inasistencias hará perder la totalidad del Suplemento, excepto el caso establecido en el siguiente párrafo."

c) Sustitúyase el tercer párrafo del artículo 2, por el siguiente:

"No afectan el derecho a percibir este Suplemento las inasistencias con goce de haberes motivadas por las circunstancias enumeradas en el artículo anterior.

Además, es de aplicación lo establecido en el artículo anterior para el caso de las inasistencias o fracciones de ellas."

## T I T U L O II

### ADICIONAL POR DEDICACION DE TIEMPO COMPLETO

\*Artículo 25- Establécese el Adicional por Dedicación de Tiempo Completo para los agentes de la Administración Pública Provincial que, previamente seleccionados, se desempeñen con dedicación de tiempo completo.

Dicho adicional se liquidará de la siguiente forma:

a) La incorporación se realizará por tiempo determinado, previa selección del agente, mediante Decreto del Poder Ejecutivo, con refrendo del Ministerio de Hacienda.

b) La designación para trabajar tiempo completo implicará una evaluación permanente del agente, el cual podrá ser desafectado en cualquier época mediante Decreto del Poder Ejecutivo.

\*c) El adicional será equivalente al importe que resulte de aplicar el cien por ciento (100%) sobre la retribución que por todo concepto corresponda al agente, incluidas todas las asignaciones, adicionales y suplementos, remunerativos o no, excepto fondos de incentivación, de estímulo o similares y el Suplemento establecido por el art. 61 del Decreto Ley 4322/79"

(TEXTO SEGÚN DECRETO 728/ 92 ART. 3, RATIFICADO POR LEY 6029)

d) Este adicional es incompatible con la percepción del adicional por mayor dedicación o cualquier otro adicional de los distintos escalafones que impliquen el pago de mayor prestación horaria o dedicación exclusiva.

e) Los agentes incluidos en el presente adicional deberán cumplir cuarenta y ocho (48) horas semanales de labor.

## T I T U L O III

### REMUNERACIONES DE LAS AUTORIDADES SUPERIORES

CAPITULO I  
AUTORIDADES SUPERIORES DEL PODER EJECUTIVO

\*Artículo 26 - La remuneración mensual del Gobernador de la Provincia, Vicegobernador, Ministros del Poder Ejecutivo, Secretario General Legal y Técnico de la Gobernación, Secretarios con rango de Ministros, Director General de Escuelas y Subsecretarios se determinará para cada caso del siguiente modo:

a) Gobernador: El importe será equivalente a dos veces la retribución y asignaciones que por todo concepto corresponda al cargo y demás atributos particulares de la clase 013 del Escalafón General Ley 5.126 incluido el Adicional por dedicación de tiempo completo, que se considerará sueldo básico, más un sesenta por ciento (60 %) sobre dichos conceptos en carácter de compensación funcional de las mayores erogaciones que origina el efectivo desempeño de la función, que tendrá carácter remunerativo.

b) Vicegobernador: El importe que resulte de aplicar coeficiente noventa y ocho centésimos (0,98) sobre la remuneración que corresponda al Gobernador.

c) Ministros del Poder Ejecutivo, Secretarios con rango de Ministro y Director General de Escuelas: El importe que resulte de aplicar el coeficiente noventa y cuatro centésimos (0,94) sobre la remuneración que corresponda al Gobernador.

d) Subsecretarios: El importe que resulte de aplicar coeficiente noventa centésimos (0,90) sobre la remuneración que corresponda al Gobernador.

Las remuneraciones se denominan Asignación de la Clase, constituyendo, en el caso de los incisos b, c y d, el setenta por ciento (70%) Sueldo Básico y el resto, Compensación Funcional de las mayores erogaciones que origina el efectivo desempeño de la función, que revestirá el carácter de remunerativo.

Queda derogada cualquier norma que se oponga a lo dispuesto en el presente artículo. Se establece expresamente que lo dispuesto no da derecho a reclamar por liquidaciones de haberes realizadas con anterioridad a la entrada en vigencia de esta norma.

(TEXTO SEGUN LEY 8832, ART. 1)

(HIS.: TEXTO SEGUN LEY 8530, ART. 64)

(HIS.: VER ADEMAS LEY 7237, ART. 8)

(HIS.: TEXTO SEGÚN LEY 6978, ART. 1)

CAPITULO II  
LEGISLADORES Y PERSONAL SUPERIOR DEL PODER LEGISLATIVO

\*Artículo 27- La remuneración mensual de los Legisladores de la Provincia se determinará del siguiente modo: el importe que resulte de aplicar el coeficiente NOVENTA Y CINCO CENTÉSIMOS (0,95) sobre la remuneración que corresponda al Gobernador. Los Secretarios de Cámaras: el importe que resulte de aplicar el coeficiente NOVENTA Y OCHO CENTÉSIMOS (0,98) sobre la remuneración que corresponda al Legislador. Los Funcionarios enumerados en este artículo no podrán percibir ningún otro emolumento mensual, cualquiera sea su denominación. (TEXTO SEGÚN LEY 6978, ART. 2)

CAPITULO III  
FISCAL DE ESTADO Y ASESOR DE GOBIERNO

Artículo 28- La remuneración mensual del Fiscal de Estado y Asesor de Gobierno, será equivalente al importe que resulte de aplicar el coeficiente

NOVENTA Y CINCO CENTÉSIMOS (0,95) sobre la remuneración que corresponda al Gobernador.

El SETENTA POR CIENTO (70%) de dichas remuneraciones constituye la Asignación de la Clase y el resto Compensación Funcional de las mayores erogaciones que origina el efectivo desempeño de la función, que revestirá el carácter de no remunerativo.

No podrán percibir ningún otro emolumento mensual, cualquiera sea su denominación, excepto los destinados a compensar los gastos originados por cambio de residencia.

#### CAPITULO IV CARGOS DE MAYOR JERARQUIA

\*Artículo 29- La remuneración mensual de los cargos denominados de Mayor Jerarquía, se determinará aplicando los porcentajes establecidos para cada uno de ellos en el Anexo I de la presente Ley, sobre la remuneración que corresponda al Gobernador de la Provincia. Estos Funcionarios no podrán percibir ningún otro emolumento mensual, cualquiera sea su denominación.  
(TEXTO SEGÚN LEY 6978, ART.3)

#### T I T U L O IV DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

Artículo 30- Deróganse a partir del 01/01/92 los Decretos Nros. 2749/88, 2750/88 y 3301/90.

Artículo 31- Las remuneraciones establecidas por este y se imputarán a las partidas presupuestarias que correspondan, efectuándose posteriormente los reajustes o ampliaciones que sean necesarios.

#### T I T U L O V MODIFICACIONES ESTATUTARIAS

Artículo 32- Modifícase el artículo 17 del Estatuto del Empleado Público aprobado por el Decreto Ley 560/73, el que quedará redactado de la siguiente forma:

"Artículo 17: Cuando como consecuencia de la reestructuración de un organismo del Estado, que comporte su supresión o la de dependencias que lo integren, sus agentes permanentes que darán en disponibilidad por el término de seis (6) meses a partir de la fecha en que se les notifique la supresión referida precedentemente.

En el transcurso de dicho lapso, el personal aludido deberá ser reubicado con prioridad absoluta en cualquier vacante de la especialidad, de equivalente nivel y jerarquía, existente o que se produzca en el ámbito del presente estatuto, si reúne las condiciones exigidas. en el ínterin no prestara servicios, percibiendo la totalidad de las retribuciones y asignaciones que le correspondan.

Si la reubicación no fuere posible, cumplido el plazo de disponibilidad se operara la cesación de ese personal en forma definitiva. los agentes cesados tendrán derecho a percibir una indemnización equivalente a un mes de sueldo por cada año de servicio o fracción mayor de tres (3) meses, tomando como base la asignación de su clase de revista con mas los adicionales y suplementos remunerativos que estuviere percibiendo al tiempo de cesar en su función. Los cargos eliminados y las funciones inherentes a los mismos no podrán ser recreados hasta después de dos (2) años de haberse operado su supresión."

Artículo 33- Modifícase el inciso b) del artículo 3 del Estatuto del Docente -Ley 4934-, el que quedará redactado de la siguiente forma:

"Artículo 3: inciso b): Pasiva: corresponde al personal en uso de licencia o en disponibilidad sin goce de sueldo, al que desempeñe funciones políticas electivas o no, regidas por sus respectivas Leyes, al que esté cumpliendo servicio militar y a los docentes suspendidos en virtud de sumarios administrativo procesos judiciales."

Artículo 34- Derógase el inciso d) del artículo 6 del Estatuto del Docente Ley 4934.

Los docentes que a la fecha de sanción de la presente Ley estuvieren prestando servicios con cambio de funciones, en razón de lo dispuesto por la norma que se deroga, serán transferidos al escalafón que les corresponda en razón de las funciones que desempeñen.

Se asegurará que perciban como mínimo la remuneración efectiva que actualmente les corresponde, mediante un adicional especial compensatorio que absorberá los aumentos que en el futuro se asignen en el escalafón al que accedan.

Asimismo, deberá prever la incorporación a sus funciones específicas, si cesara la dolencia o incapacidad que motivó el cambio de funciones, recuperando el estado docente.

Artículo 35- Derógase del inciso d) del artículo 122 el Estatuto del Docente Ley No 4934, la siguiente expresión:

"La actualización de las prestaciones se efectuará anualmente mediante la aplicación de los coeficientes en razón del índice del costo de vida, obtenido por la Dirección Nacional de Estadísticas y Censo."

## T I T U L O VI REGIMEN DE LICENCIAS

### CAPITULO I AMBITO DE APLICACION

Artículo 36- El presente régimen será de aplicación a los agentes públicos de la Provincia de Mendoza, que prestan servicios en los tres poderes del Estado, Municipalidades, entidades descentralizadas, autónomas, autárquicas y organismos extra poder, creados por la Constitución o Leyes provinciales.

### CAPITULO II LICENCIA ANUAL ORDINARIA

\*Artículo 37- El personal comprendido en el presente régimen gozará de la siguiente licencia anual ordinaria:

- 1) Cuando su antigüedad fuera mayor de seis (6) meses y no exceda de cinco (5) años: catorce (14) días corridos;
- 2) Cuando su antigüedad supere los cinco (5) años y no exceda los diez (10) años: veintiún (21) días corridos;
- 3) Cuando su antigüedad supere los diez (10) años y no exceda de veinte (20) años: veintiocho (28) días corridos;

4) Cuando la antigüedad fuera mayor de veinte (20) años: treinta y cinco (35) días corridos.

La antigüedad se computará al 31 de diciembre del año al que correspondiera la licencia.

En el caso de los empleados jornalizados se computará el valor del día vigente a la misma fecha.

(TEXTO SEGÚN LEY 6109, ART. 62)

Artículo 38- La licencia anual ordinaria regulada por artículo anterior, será gozada de conformidad con las siguientes normas:

1) Durante el período de licencia el agente tendrá derecho a la percepción íntegra de su remuneración incluidos los premios, adicionales y suplementos mensuales fijos que haya devengado durante el mes anterior al goce del beneficio. En caso de existir remuneraciones variables, liquidación de horas suplementarias, pago por unidad de obra o situaciones similares, deberán determinarse los promedios, dividiendo las retribuciones anuales o del menor tiempo trabajado por el agente, por el número de días hábiles por los que se le retribuyó en el mismo período.

2) La licencia tendrá inicio el día hábil inmediato siguiente al descanso semanal que haya correspondido al agente.

3) La licencia anual deberá ser otorgada entre el 1 de diciembre del año al que corresponda y el treinta de abril del año siguiente y su fecha comunicada al agente beneficiario con treinta (30) días corridos de anticipación al inicio de su goce. Si no fuere comunicada en término el agente podrá establecerla fecha de iniciación de su licencia anual, con el sólo recaudo de comunicarlo fehacientemente al responsable de la repartición, de tal manera que el término del goce se produzca antes del 31 de mayo del año correspondiente.

4) Las reparticiones que interrumpen o disminuyan considerablemente la prestación de sus servicios durante determinadas épocas o meses del año, deberán diagramar las licencias de su personal de tal modo que los días de descanso anual coincidan con dichas interrupciones o disminuciones del servicio, quedando exceptuadas de cumplir lo previsto en los incisos 2) y 3) del presente artículo.

5) Quedarán exceptuadas de cumplir lo dispuesto en el inciso 3) de este artículo, las reparticiones, sectores o unidades de la administración, que por naturaleza de sus servicios tengan un mayor requerimiento de ellos durante el período previsto en dicho inciso, pudiendo diagramar la licencia de su personal fuera de la época señalada.

6) Los agentes que no tengan una antigüedad mínima de seis (6) meses y aquéllos que presten servicios por ciclos menores de seis (6) meses, tendrán un período de licencia paga de un día por cada veinte (20) días efectivamente trabajados.

7) El goce de la licencia anual ordinaria se suspenderá:

a) por resolución fundada del responsable de la repartición en que trabaje el agente, motivada en necesidad del servicio público; y,

b) por enfermedad o accidente del empleado, que le acuerde el derecho de obtener licencia paga por razones de salud, hasta la obtención del alta médica o el

cumplimiento de los plazos de licencia paga por razones de salud.

No se reconocerán otras causas de suspensión de la licencia anual ordinaria.

8) Cuando ambos esposos se desempeñen como agentes comprendidos en la presente Ley, las reparticiones en la que presten el servicio deberán, en cuanto resulte posible, acordarles la licencia simultáneamente.

Artículo 39- La licencia anual no podrá compensarse en dinero y vencidos los plazos fijados por la presente Ley para su goce, se perderá el beneficio, excepto que ocurra alguna de las siguientes circunstancias:

1) Que el agente haya cesado en el servicio por cualquier causa, sin gozar de su licencia anual, en cuyo caso se le liquidará una indemnización supletoria, igual a la remuneración de un día por cada veinte (20) días trabajados efectivamente; si el cese se produjera antes del 31 de mayo y el empleado no hubiere gozado de su licencia correspondiente al año anterior, deberá adicionarse el importe de la retribución del número de días de licencia que le hubiere correspondido por dicho período.

Si el cese se produjera por fallecimiento del agente, la indemnización corresponderá a sus herederos forzosos, sin necesidad de declaratoria.

2) Que el agente hubiese acordado por escrito con el responsable de la repartición, la acumulación a un período de licencia posterior, de hasta un tercio la licencia del período inmediatamente anterior, en cuyo caso se le otorgará la licencia acumulada, aún cuando deba iniciarse o concluir fuera de la época del año fijada en el inciso 3) del artículo 38 de la presente Ley;

3) Que se haya producido la suspensión o interrupción de la licencia anual del agente, por los motivos previstos en el inciso 7) del artículo 38 de la presente Ley.

### CAPITULO III

#### LICENCIA PAGA POR RAZONES DE SALUD

Artículo 40- El accidente o enfermedad inculpable que impida la prestación del servicio, no afectará el derecho del agente a percibir su remuneración durante los siguientes períodos:

1) Si su antigüedad en el servicio fuera menor de cinco (5) años:

a) De tres (3) meses si no tuviera cargas de familia; y,

b) de seis (6) meses si tuviera cargas de familia.

2) Si su antigüedad en el servicio fuera mayor de cinco (5) años:

a) de seis (6) meses si no tuviera cargas de familia; y,

b) de un (1) año si tuviera cargas de familia.

Se considerará que el agente tiene cargas de familia cuando perciba alguna asignación familiar, efectúe aporte por familiar a cargo en la obra social correspondiente o tenga obligaciones legales alimentarias, de conformidad con las Leyes vigentes.

La recidiva de enfermedades crónicas no se considerará nueva enfermedad y, por

lo tanto, no generará derecho al período de licencia paga, salvo que el agente se haya reincorporado efectivamente el servicio y haya permanecido en el durante un tiempo de por lo menos dos (2) años contados desde la finalización de su licencia paga por la enfermedad de que se trate.

La concurrencia de varias causas impeditivas de la prestación en un mismo tiempo serán consideradas los fines de esta disposición, como una sola enfermedad o accidente.

Artículo 41- Durante un período de licencia paga por razones de salud, el agente tendrá derecho a la íntegra percepción de su remuneración, excepto en lo relativo a los premios que se le abonen en razón de la asistencia efectiva al trabajo y aquellas retribuciones que tengan por objeto compensar los costos que el agente deba invertir para el cumplimiento del servicio, que quedarán suspendidos. En lo atinente a la liquidación de su remuneración, será de aplicación lo previstos en el inciso 1) del artículo 38 de la presente Ley.

Artículo 42- El Poder Ejecutivo reglamentará el modo de comprobación de las enfermedades o accidentes que denuncien los agentes públicos que dependan de la administración general y aquellos que presten el servicio en las entidades autónomas, descentralizadas, autárquicas o extra poder. En el Poder Judicial dicha reglamentación corresponderá a la Suprema Corte de Justicia y en la Legislatura a las Cámara respectivas.

Artículo 43- El agente estará obligado a someterse al control que se efectúe por el facultativo designado por la repartición en la que presta servicios, bajo apercibimiento de pérdida de su remuneración y demás sanciones disciplinarias que correspondan por las ausencias injustificadas.

Artículo 44- Para el caso de accidentes o enfermedades del trabajo, serán de aplicación las normas sobre incapacidad temporaria previstas por la Ley 9688, sus modificatorias y complementarias.

La licencia respectiva será otorgada con intervención de la junta médica que actúe en el ámbito de la autoridad administrativa del trabajo.

Artículo 45- El agente, salvo casos de fuerza mayor, deberá dar aviso de la enfermedad o accidente y del lugar en que se encuentra, en el transcurso del primer día y en el horario de labor al que deja de asistir. Mientras no lo haga perderá la remuneración correspondiente a los días en que no preste el servicio, previos al aviso, salvo que la existencia de la enfermedad o accidente, teniendo en cuenta su carácter de gravedad, resulte luego inequívocamente acreditada.

Artículo 46- El agente público está obligado a someterse, además de los controles de la repartición en la que presta el servicio, a los controles especiales que dispongan las reglamentaciones aplicables.

Artículo 47- Vencido el plazo de licencia paga por razones de salud, si el agente no estuviera en condiciones de incorporarse efectivamente al servicio, tendrá derecho a la conservación de su empleo por el término de un año, contado desde el cumplimiento del término de su licencia paga.

Artículo 48- La reglamentación de la presente Ley fijará los casos en que se autorice el cambio de funciones de los agentes, en razón de su disminución de aptitudes psicofísicas que impidan la prestación de los servicios inherentes a su cargo. La solicitud de cambio de funciones deberá formalizarse durante el período de licencia paga o reserva de empleo.

Asimismo, deberá prever la incorporación a sus funciones específicas, si cesara la dolencia o incapacidad que motivó el cambio de funciones.

\*Artículo 49- Concluido el período de reserva del empleo, de subsistir la causa del impedimento el agente cesará en sus funciones, debiendo dictarse el acto administrativo correspondiente.

En tal supuesto, el agente deberá ser indemnizado por una suma compensatoria equivalente a un mes de sueldo por cada año de servicio o fracción mayor de tres (3) meses. Dicha compensación será calculada tomando como base la mejor remuneración mensual, normal y habitual percibida durante el último año o durante el tiempo de prestación del servicio si fuere menor.

Esta indemnización resarcirá al agente por su incapacidad y por la pérdida del empleo y no se acumulará con indemnizaciones que por estas causales deba abonar la repartición empleadora en razón de Leyes sancionadas con anterioridad al presente régimen, excepto el caso previsto en el párrafo siguiente.

Si el impedimento de salud tuviese su causa en alguno de los infortunios contemplados en la Ley 9688 y sus modificatorias y complementarias, el agente percibirá las indemnizaciones que correspondan de conformidad con dicho régimen, las que se acumularán a la prevista en el párrafo anterior.

\*A los fines indemnizatorios la incapacidad deberá ser absoluta y permanente conforme a la ley laboral vigente.  
(TEXTO SEGÚN LEY 6109, ART.63)

#### CAPITULO IV LICENCIAS ESPECIALES

\*Artículo 50- El agente público gozará de las siguientes licencias especiales:

\*1) Por nacimiento de hijo: cinco (5) días hábiles;  
(INCISO DEROGADO POR LEY 8678, ART. 2)  
(HIS.: TEXTO SEGUN MODIFICACION POR LEY 7426, ART. 2)

2) Por matrimonio: diez (10) días corridos;

3) Por fallecimiento del cónyuge o de la persona con cual estuviese unido en aparente matrimonio, de ascendientes o descendientes: tres (3) días corridos;

4) Por fallecimiento de hermano: dos (2) días;

5) Para rendir examen o formar parte de mesas examinadoras en la enseñanza media o universitaria o en cursos de capacitación organizados con participación o apoyo oficial: tres (3) días corridos por examen, con un máximo de veintiuno (21) días por año calendario;

6) Para donar sangre: un (1) día

7) Por cuidado de familiar enfermo a cargo, fehacientemente acreditado: diez (10) días por año calendario.

8) Para técnicos y profesionales que realicen curso o perfeccionamiento debidamente acreditados y que fueren de aplicación en su función hasta quince (15) días por año, su concesión quedará librada a las posibilidades del servicio.

9) Por razones particulares, seis (6) días por año calendario y no más de dos (2) días por mes.

\*10) Por donación de órganos o materiales anatómicos, veinte (20) días corridos preoperatorios y treinta (30) días corridos post-operatorios. Podrá ampliarse el período post-operatorio de acuerdo a informe fundado por Junta Médica.

(INCISO INCORPORADO POR LEY 6887, ART. 1)

\*11) Por defunción de cónyuge o concubina causada durante su proceso reproductivo, ya sea en el embarazo, el parto o el puerperio, ciento veinte (120) días corridos a partir de la fecha de defunción.

(INCISO INCORPORADO POR LEY 7664, ART. 7)

\*12) Por razón de violencia contra la mujer en los términos de la Ley N° 26.485 debidamente acreditada de conformidad con lo establecido por el Artículo 50 bis.

(INCISO INCORPORADO POR LEY 8806, ART. 1)

Las licencias a las que se refiere este artículo serán pagas y el salario se calculará con arreglo dispuesto en el artículo 38 inc. 1) de la presente Ley. En las licencias referidas en los incisos 1), 3) y 4) de este artículo, deberán contar con un día hábil cuando el nacimiento o fallecimiento coincidieran con días inhábiles.

\*Art. 50 bis - En el caso de la trabajadora víctima de violencia en los términos de la Ley N° 26.485, ésta tendrá derecho a la reducción de la jornada, la reordenación del tiempo de trabajo o del lugar de prestación del servicio, la justificación de inasistencias o faltas de puntualidad, o al otorgamiento de una licencia remunerada, cuando así lo determine el área de recursos humanos, donde la mujer prestare servicios, mediante la certificación acreditativa del hecho, de acuerdo a como lo determine la reglamentación. En el supuesto que se conceda una licencia, podrá extenderse hasta treinta (30) días corridos. Si el organismo estima la necesidad de ampliarla, de manera fundada, la misma podrá ser otorgada hasta por sesenta (60) días corridos más.

Sin perjuicio de lo dispuesto, el empleado o funcionario del área de recursos humanos que intervenga en el otorgamiento de la licencia, queda obligado en los mismos términos de los Artículos 18 y 24 de la Ley N° 26.485 a efectuar la denuncia.

(TEXTO INCORPORADO POR LEY 8806, ART. 2)

Artículo 51- El agente beneficiario de una licencia especial deberá comunicar a la repartición en la que presta el servicio, la circunstancia que motiva su licencia y acreditar la causa.

Artículo 52- El agente podrá solicitar licencias por razones particulares, sin goce de haberes, y se concederá en forma continua o alternada hasta completar un año, siempre que tenga una antigüedad en la Administración Pública de por lo menos tres (3) meses. Quedará librada su concesión a las posibilidades del servicio.

Artículo 53- Se otorgará hasta un (1) año de licencia sin goce de haberes a profesionales y técnicos que realicen cursos de perfeccionamiento fuera del país y cuyos conocimientos sean de utilidad para la función que realizan. Asimismo se otorgará hasta seis (6) meses para el mismo objeto y en las mismas condiciones, si los estudios se realizaran dentro del país.

Podrán acumularse a las mismas las licencias que correspondieran a cada agente por razones particulares.

Quedará librada su concesión a las posibilidades del servicio.

\*CAPITULO V

\*PROTECCION DE LA MATERNIDAD Y LA PATERNIDAD.

(TÍTULO MODIFICADO POR LEY 8678, ART. 1)

\*Artículo 54- Establécese el siguiente régimen de licencia por maternidad para las agentes en estado de gravidez que se desempeñan en el ámbito de la Provincia en los Poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, entes autárquicos, descentralizados y organismos de control:

- a) Ciento veinte (120) días corridos, de licencia por maternidad, pudiendo iniciarse hasta treinta (30) días corridos antes de la fecha probable de parto;
- b) Ciento veinte (120) días corridos, de licencia por adopción, contados a partir de la entrega del niño;
- c) Ciento veinte (120) días corridos, a partir del alta hospitalaria del Recién Nacido Prematuro;
- d) Ciento ochenta (180) días corridos, a la madre de Recién Nacido con capacidades diferentes que necesitan mayor atención física y psicológica, según lo determine la Reglamentación, pudiendo iniciarse hasta treinta (30) días corridos antes de la fecha de parto;
- e) Ciento ochenta (180) días corridos, a madres con nacimientos múltiples, pudiendo iniciarse hasta treinta (30) días corridos, antes de la fecha probable de parto;

Durante su licencia la agente percibirá íntegramente su remuneración, de conformidad con lo previsto en el Art. 38 de la presente ley.

Esta licencia no impedirá el otorgamiento de mayores plazos que puedan tener su origen en licencias pagas por razones de salud, si existiera imposibilidad de prestar servicio.

(TEXTO SEGUN MODIFICACION POR LEY 7426, ART. 1)

\*Artículo 54 BIS - Establézcase el siguiente régimen de licencia por paternidad para los agentes que se desempeñan en el ámbito de la Provincia en los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, Entes Autárquicos, Descentralizados y Organismos de Control:

- a) Quince (15) días corridos, de licencia por paternidad a partir del nacimiento del niño.
- b) Quince (15) días corridos de licencia por paternidad por adopción contados a partir de la entrega del niño.

(TEXTO INCORPORADO POR LEY 8678, ART. 2)

\*Artículo 54 BIS - (NDR.: LA LEY 8752 INCORPORA ESTE ART. COMO 54 BIS. ATENCION!!! EL ART. 54 BIS YA ESTABA INCORPORADO POR LA LEY 8678, POR ESO QUEDAN DOS ARTICULOS 54 BIS. LA LEY 8752 NO HABLA DE MODIFICACION, SINO DE INCORPORACION) Se reducirá la jornada laboral:

- a) A la Madre o Padre o quien esté ejerciendo la Guarda del Recién Nacido, Niño o Niña con Discapacidad comprendidas en el inc. d) del Artículo 54, se le reducirá en un veinticinco por ciento (25%) desde el retorno a la Jornada Laboral.
- b) El beneficio establecido en el inciso anterior, se hará extensivo en el caso en que la discapacidad se presentara con posterioridad al nacimiento. El mismo podrá ser prorrogado indefinidamente en función de las necesidades especiales del Niño o Niña con Discapacidad, y siempre que se pueda demostrar la necesidad

de dichos cuidados especiales.

c) Los empleados públicos que se acojan a los beneficios establecidos en los incisos precedentes, deberán presentar certificado que así lo justifique, según lo establecido en las Leyes 5.041 y 8.373.

d) En el caso de adopción de un Niño o Niña con Discapacidad, acorde a lo establecido en los incisos precedentes, se aplicará el beneficio de la presente Ley, a partir del otorgamiento de la Guarda Preadoptiva.

(TEXTO INCORPORADO POR LEY 8752, ART. 1)

Artículo 55- La agente deberá comunicar fehacientemente su estado de gravidez y acreditarlo mediante certificación médica en la que conste la fecha probable de parto. El nacimiento será demostrado mediante la partida respectiva.

Artículo 56- Desde el momento en que la agente comunique su embarazo, gozará de absoluta estabilidad en el empleo, cualquiera sea su condición de revista. Esta protección especial se mantendrá hasta ocho (8) meses posteriores al parto.

Las empleadas transitorias cuyas relaciones de empleo deban caducar dentro del plazo previsto en este artículo permanecerán en sus empleos hasta el vencimiento del mencionado plazo.

Si se tratase de personal subrogante sin reserva de otro cargo dentro de la administración, deberá preverse el otorgamiento de una función transitoria, en caso de conclusión de la subrogancia, hasta cumplirse el término previsto de estabilidad.

Art. 57- La agente madre de lactante podrá disponer de dos descansos de media hora para amamantar a su hijo dentro de su jornada laboral y por un periodo no superior a un año posterior a la fecha de finalización de su licencia por maternidad, debidamente acreditados.

\*Artículo 57 BIS- En los supuestos de adopción la agente tendrá derecho a una licencia de cuarenta y cinco días (45) con posterioridad a la obtención de la guarda judicial.

Durante su licencia percibirá íntegramente su remuneración, de conformidad con lo previsto en el artículo 38 de la presente Ley.

Esta licencia no impedirá el otorgamiento de mayores plazos que puedan tener su origen en licencias pagas por razones de salud de la adoptante, si existiere imposibilidad de prestar el servicio."

(TEXTO SEGÚN LEY 6056, ART. 1)

\*Artículo 57 TER- La agente deberá comunicar fehacientemente el inicio del acto de adopción y acreditarlo mediante la certificación correspondiente. A partir de la referida comunicación gozará de todos los derechos a que hacen referencia los artículos 56 y 57 de la presente Ley.

(TEXTO SEGÚN LEY 6056, ART. 1)

## CAPITULO VI

### LICENCIAS POR LA NATURALEZA ESPECIAL DE LAS TAREAS

Artículo 58- Se adicionarán cinco (5) días a la licencia anual ordinaria que corresponda al agente, cuando preste servicio en algunas de las siguientes tareas :

1) Se desempeñe como mucamo, enfermero, técnico o auxiliar en hospitales y demás

centros dedicados a la atención de la salud humana ;

2) Trabaje en tareas de recolección de residuos, conservación de la higiene en la vía pública, desinfección, desagote de pozos sépticos, conservación y limpieza de cloacas, demás tareas que se realicen para la eliminación de excrementos, atención de crematorios y sepultureros ;

3) Personal técnico de imprentas ;

4) Personal de guarda fieras y atención de animales en zoológicos ;

5) Las personas que desarrollen tareas penosas, riesgosas, insalubres o determinantes de agotamiento o vejez prematura, lo que se determinará de conformidad con las disposiciones de la Ley 3794 y demás complementarias.

Artículo 59- Los agentes públicos que cumplan funciones como técnicos, auxiliares o personal de servicio en salas de Rayos X, Radioterapia y Radiumterapia, gozarán de una licencia especial de treinta (30) días corridos, que se les otorgará al cumplirse seis (6) meses de haber gozado de su licencia ordinaria anual. Asimismo adicionarán a su licencia ordinaria anual una licencia especial que les garantice treinta (30) días corridos de descanso vacacional por semestre.

Artículo 60- La retribución de las licencias previstas en este Capítulo se ajustará a lo preceptuado respecto de la licencia anual ordinaria.

## CAPITULO VII

### RESERVAS DE EMPLEO

Artículo 61- El agente tendrá derecho a que se le reserve su empleo, sin retribución, cuando desempeñe una representación gremial, política o ejerza un cargo de mayor jerarquía en las administraciones públicas nacional, provincial o municipal. Esta reserva durará hasta treinta (30) días después de haberse producido la cesación de la causa que motivara la reserva del cargo.

Artículo 62- En caso de reserva de empleo para el ejercicio de una representación gremial, el agente podrá percibir su remuneración, dentro de las reglas que determinen los convenios colectivos o acuerdo con los poderes respectivos.

Artículo 63- Desde su incorporación al servicio militar por convocatorias ordinarias o especial y hasta treinta (30) días después en su desafectación, el agente tendrá derecho a la reserva de su empleo.

Artículo 64- Sólo podrá gozar del beneficio de reserva de empleo el personal cuyo desempeño no esté sujeto a término.

## CAPITULO VIII

### IMPUNTUALIDAD

Artículo 65- La falta de puntualidad en el cumplimiento de la jornada de labor se regirá por las siguientes normas:

a) Cuando el agente concurre a sus tareas dentro de los quince (15) minutos posteriores a la hora fijada para hacerlo, se le descontará la remuneración correspondiente a una cuarta parte de su jornada;

b) Si la tardanza fuera mayor de quince (15) minutos hasta una hora se descontará la remuneración correspondiente a media jornada;

c) Si la tardanza excediese de dos (2) horas y media descontará la totalidad de la jornada correspondiente.

El descuento de remuneraciones previsto en esta disposición no impedirá el ejercicio de las facultades disciplinarias de la repartición empleadora, destinadas a sancionar la impuntualidad en que incurra el agente.

No podrán compensarse los descuentos que correspondan al agente, en razón de su impuntualidad, mediante el otorgamiento de licencias ordinarias o especiales previstas en la presente Ley.

Si existiesen circunstancias de fuerza mayor, debidamente acreditadas, tales como huelga en los transportes, factores climáticos o telúricos y casos similares, que hubiesen impedido la asistencia puntual, podrá justificarse excepcionalmente las tardanzas incurridas, sin descuento de remuneraciones.

## CAPITULO IX NORMAS COMPLEMENTARIAS

Artículo 66- Fuera de los casos previstos en las disposiciones precedentes, no se reconocerá a los agentes comprendidos en el presente régimen el pago de retribuciones por jornadas no trabajadas.

Artículo 67- Se considerará jornada trabajada a aquella en el agente haya debido dejar el servicio, con conocimiento del responsable de la repartición donde lo cumple con el objeto de satisfacer una carga pública.

Artículo 68- El agente no podrá dejar de concurrir para prestar servicio, sin previa autorización de su superior, otorgada en forma fehaciente, salvo en caso de fuerza mayor, debidamente comprobada.  
No obstante la autorización, corresponderá el descuento de conformidad con lo que dispone el artículo 66 de la presente Ley.

Artículo 69- En el caso del personal docente, el Ministerio de Educación y la Dirección General de Escuelas determinarán las actividades de extensión que ejercerá durante el período de vacaciones escolares, pudiendo extender las licencias durante el resto del período vacacional, si con ello no se afectase el servicio educativo, sin pérdida de la remuneración correspondiente.

Iguales facultades competereá a la Suprema Corte de Justicia, durante el período de receso judicial.

Artículo 70- Las disposiciones del presente Título tendrán vigencia a partir de su publicación y se aplicarán a las licencias anuales ordinarias correspondientes al año 1992.

En lo relativo a la licencia por razones de salud, las disposiciones respectivas registrarán los efectos de enfermedades o accidentes anteriores a su vigencia, pero los plazos correspondientes comenzarán a contarse desde su entrada en vigor.

Artículo 71- La reglamentación de la presente Ley deberá ser dictada dentro del término de treinta (30) días contados desde su entrada en vigencia.  
Corresponderá reglamentarla al Poder Ejecutivo en la órbita de la Administración Central, Organismos extra poder y entidades descentralizadas, autárquicas y

autónomas vinculadas funcionalmente con el Poder Ejecutivo; en sus respectivos ámbitos será reglamentada por la Suprema Corte de Justicia y por las Cámaras Legislativas y en los Municipios por sus Consejos Deliberantes.

Artículo 72- Derógase la Ley 4216 y cualquier otra disposición que se oponga a la presente, salvo lo establecido o a establecerse por las convenciones colectivas de trabajo.

Artículo 73- Las disposiciones de esta Ley tienen vigencia a partir del 01/12/91, excepto aquellos casos en que fija una vigencia especial.

Artículo 74- Ningún funcionario de la Administración Pública Central, reparticiones centralizadas y autárquicas, cuentas especiales y empresas y sociedades del Estado, así como los Intendentes, podrán percibir una remuneración superior a la que se fije para el Gobernador de la Provincia.

Artículo 75- Comuníquese al Poder Ejecutivo.

DADA EN EL RECINTO DE SESIONES DE LA HONORABLE LEGISLATURA, DE LA PROVINCIA DE MENDOZA, a treinta y un días del mes de diciembre de mil novecientos noventa y uno.

Lic. RAUL GIL  
Dr. CARLOS DE LA ROSA  
Dr. JORGE MANZITTI  
Dr. ROGELIO GIL

Promulgación: 31/12/1991.

Ver además: Decretos Reglamentarios: 187/1992 y 727/1993 . Reglamentario del Título VI, Capítulo I a VI- Régimen de Licencias.

Decreto Pcial 4309/ 91: Fija la jornada laboral para el Personal de la Administración Pública.

Ley 5813, art. 3 y Resolución H. Senado 448 sobre Remuneraciones clase 015 -016 y actualización .

Ley 5832 sobre Remuneraciones de Autoridades Superiores Municipales.

Leyes de Presupuesto de años posteriores a la sanción de la presente en el Capítulo referido a Disposiciones Salariales y disposiciones sobre el Régimen de Locación de Obras y Servicios. (como ser Ley 6554, arts. 40 al 42)

ANEXO I

PERSONAL JORNALIZADO  
(ART. 49 -DECRETO-LEY 4322/79)

PLANILLA ANEXA 10

-----  
I CATEGORIA I JORNAL I  
I-----I-----I  
I A I 24.375 I  
I B I 26.179 I  
I C I 28.436 I  
I D I 30.694 I  
I E I 33.401 I  
I F I 36.110 I  
I SERENO I 26.179 I

-----  
\*ANEXO II  
ASIGNACION ESPECIAL

(DEROGADO POR LEY No6109, ART.33 - VEASE DISPOSICIONES SALARIALES DE LA LEY 6109, ART. 31)

ANEXO III  
ASIGNACION ESPECIAL

DEROGADO POR LEY 6109, ART. 33 - VEASE DISPOSICIONES SALARIALES DE LA LEY 6109, ART. 31)

ANEXO IV

PERSONAL JORNALIZADO  
(ART. 4 DECRETO-LEY 4322/79)

ASIGNACION ESPECIAL NO REMUNERATIVA

ARTICULO 16 DECRETO 2377/91

-----  
I CATEGORIA I IMPORTES I  
I-----I-----I  
I A I 1.323 I  
I B I 861 I  
I C I 254 I  
I D I --- I  
I E I --- I  
I F I --- I  
I SERENO I 861 I  
-----

\*ANEXO V  
ASIGNACION ESPECIAL

ARTICULO 19  
(DEROGADO POR LEY 6.109, ART. 39)

\*ANEXO VI  
CARGOS DE MAYOR JERARQUIA

---

CLASE I	CARGO I	ASIGNACION I
I I	DE LA CLASE I	
I I	% I	
_____ I	_____ I	_____ I
78 I	JEFE DE POLICIA DE LA PROVINCIA I	80 I
_____ I	_____ I	_____ I
78 I	CONTADOR GENERAL DE LA PROVINCIA I	80 I
I	JEFE ASESORES DE GABINETE I	I
_____ I	_____ I	_____ I
77 I	DIRECTOR GRUPO A, ASESOR DE LA I	80 I
I	GOBERNACION Y PRESIDENTE DE OSM I	I
I	Y EMSE I	I
_____ I	_____ I	_____ I

76 I DIRECTOR GRUPO B, ASESOR DE LA I 75 I  
I GOBERNACION Y VICEPRESIDENTE I I  
I OSM Y EMSE I I  
I I I I I I I I

---

75 I DIRECTOR GRUPO C, ASESOR DE LA I 70 I  
I GOBERNACION, SECRETARIO PRIVA- I I  
I DO DEL GOBERNADOR, VOCAL DIREC- I I  
I TOR DEL INSTITUTO PROVINCIAL DE I I  
I LA VIVIENDA, ASESOR DE GABINETE I I  
I DE MINISTERIO Y DIRECTOR DE OSM I I  
I Y EMSE I I  
I I I I I I I I

---

74 I SECRETARIO TECNICO Y ADMINISTRA I 60 I  
I TIVO DEL INSTITUTO PROVINCIAL I I  
I DE LA VIVIENDA Y DE LA DIRECCION I I  
I PROVINCIAL DEL MENOR; Y ASESOR I I  
I DE LA GOBERNACION I I  
I I I I I I I I

---

73 I DIRECTOR GRUPO D Y ASESOR DE LA I 58 I  
I GOBERNACION I I  
I I I I I I I I

---

72 I SECRETARIO PRIVADO DEL MINISTRO I 53 I  
I Y DE LA SECRETARIA GENERAL DE LA I I  
I GOBERNACION I I  
I I I I I I I I

---

71 I DIRECTOR GRUPO E Y ASESOR DE LA I 49" I  
I GOBERNACION I I  
I I (TEXTO SEGÚN LEY 5973, ART.42 I I  
I I 49% I I  
"71 I ASESOR DE GABINETE DE MINISTRO I I

(INCORPORADO POR DECRETO 153/92 RATIFICADO POR LEY 6789,  
(ART. 1)

VER ADEMAS: DISPOSICIONES DE LA LEY NACIONAL 24557 SOBRE DISCAPACIDAD  
DECRETO 4309/92 (HORARIO) B.O. 15/01/92

TRATADO EN SESION ESPECIAL DE LA FECHA, APROBADO EN GENERAL Y EN  
PARTICULAR SIN MODIFICACIONES, SE DICTO SANCIÓN 5811, SE COMUNICO  
MEDIANTE NOTAS NROS. 413 Y 414. ARCHÍVESE.

SESION ESPECIAL DEL 30/31 DE DICIEMBRE DE 1991.